

**Carta Proposta para a Gestão da SOBER, Biênio 2023-2025**  
"Pluralidade, União e Trabalho"

A Carta Proposta para a Gestão 2023-2025 da Sociedade Brasileira de Economia, Administração e Sociologia Rural (SOBER) parte do processo de aprendizagem das Gestões 2019-2021 ("União com Participação: promovendo avanços e superando desafios") e 2021-2023 ("Renovação e Sustentabilidade"). Desta forma, sucintamente, apresentamos a seguir os principais aspectos de nossa proposta.

O tripé para a Gestão 2023-2025, "Pluralidade, União e Trabalho", traz a necessidade de a SOBER assegurar que todos os temas relacionados ao ambiente rural possam ser debatidos, considerando as diferentes abordagens possíveis dentro da Economia, da Administração e da Sociologia Rural e suas áreas correlatas. Enquanto sociedade científica, a SOBER precisa proporcionar este ambiente plural de discussão, além de representar a comunidade acadêmico-científica nos diferentes fóruns ligados ao desenvolvimento rural sustentável no país e no exterior.

Neste sentido, houve uma renovação de parte da equipe gestora, assegurando também a sustentabilidade das conquistas da SOBER até hoje. Ao mesmo tempo, em que agradecemos ao excepcional trabalho que os profissionais que fazem parte da Gestão 2021-2023 vêm realizando, precisamos oportunizar para mais sócios a experiência administrativa na nossa Sociedade. Ficamos muito felizes em podermos interagir com muitos(as) soberianos(as) durante o nosso Congresso de 2022 em Natal, para dialogarmos sobre o processo sucessório.

Assim, a Chapa "Pluralidade, União e Trabalho", na Gestão 2023-2025, apresenta as seguintes propostas:

- Continuar qualificando e aprimorando os eventos da SOBER (congresso nacional e encontros regionais), de modo a atender à pluralidade de conhecimento, gênero, regionalidades, instituições e demandas nacionais e regionais.
- Seguir com a parceria com revistas científicas de áreas relacionadas ao escopo de atuação da SOBER, buscando identificar periódicos interessados em produzir números especiais e temáticos alusivos aos trabalhos apresentados em nossos Congressos.
- Realizar atividades virtuais e presenciais em nível nacional e locais/regionais, entre os Congressos, ampliando as possibilidades de debate plural e contribuindo para o intercâmbio acadêmico e científico, sem ônus de traslado para os associados;
- Apoiar e fortalecer os programas de pós-graduação (relacionados ao meio rural) já existentes ou novos, maximizando sobretudo a integração de profissionais de programas nacionais e internacionais consolidados com profissionais de programas novos;
- Incentivar iniciativas que conectem a pesquisa, o ensino e a extensão para inserção social efetiva dos(as) associados(as) e de instituições parceiras;
- Fortalecer as relações internacionais com outras sociedades científicas para proporcionar novas oportunidades para os(as) associados(as) da SOBER para realizar treinamentos e projetos conjuntos com membros daquelas entidades.
- Fortalecer as relações institucionais com entidades de ensino superior e de pesquisa, e com instituições públicas e privadas cuja atuação está voltada para o desenvolvimento e das atividades socioeconômicas, funcionando como um espaço privilegiado na articulação interinstitucional entre estas entidades e com a Sober e seus associados.
- Ampliar o quadro de sócios ativos, sua participação em nossos Congressos, estimulando também a participação de agentes públicos e do setor produtivo brasileiro em nossos eventos;
- Estimular e apoiar a Revista de Economia e Sociologia Rural quanto ao aumento do seu fator de impacto e a sua consolidação como um periódico de excelência, de reconhecimento internacional, lembrando que a Revista da SOBER tem seu processo diretivo autônomo, porém, sempre em diálogo com a Diretoria da SOBER;
- Consolidar os patrocínios dos Prêmios SOBER no sentido de definição de patrocinadores;

- Utilizar a base de informações sobre os(as) ganhadores(as) dos Prêmios para estimular a presença dos(as) mesmos(as) tanto no quadro de sócios quanto nas programações dos Congressos;
- Atualizar o estatuto da SOBER de maneira a melhor representar as funções e modo operativo da gestão, tornando o mesmo mais adequado para os desafios da nossa Sociedade neste século XXI;
- Ampliar e qualificar os canais de comunicação da SOBER com seus sócios e instituições parceiras, utilizando as redes sociais como espaço de divulgação de oportunidades para troca de informações de relevância acadêmica.
- Ampliar os esforços para o processo de digitalização de documentos históricos e relevantes para preservação e fortalecimento da história da SOBER, bem como para melhorias na sua gestão;
- Ampliar a transparência das informações sobre a gestão financeira e patrimonial, e contribuir para que a SOBER possua cada vez melhor segurança financeira para execução de suas atividades.
- Ampliar espaço para diálogo contínuo e permanente, onde todos(as) os(as) soberianos(as) podem enviar sugestões de ações e objetivos que devem ser priorizados por esta Gestão.

Sigamos juntos, consolidando cada vez mais a nossa SOBER, como um espaço plural, de união e trabalho de todos(as) os(as) soberianos(as) que se dedicam a estudar e contribuir para o desenvolvimento rural sustentável.

**Chapa “Pluralidade, União e Trabalho” (2023-2025)**

<b>Presidente</b>	Alcido Elenor Wander (Embrapa)	
<b>Diretor Secretário</b>	Marcus Peixoto (Senado Federal)	
<b>Coordenador Científico</b>	Lucilio Aparecido Alves (Esalq/USP)	
<b>Vice-Presidentes</b>		
<i>Norte</i>	Ruth Helena Cristo Almeida (UFRA)	
<i>Nordeste</i>	Joacir Rufino de Aquino (UERN)	
<i>Sudeste</i>	Mateus de Carvalho Reis Neves (UFV)	
<i>Sul</i>	Janaína Balk Brandão (UFSM)	
<i>Centro-Oeste</i>	Otavio Valentim Balsadi (Embrapa)	
<b>Diretores Regionais</b>		
<i>Norte</i>	Michele Lins Aracaty e Silva (UFAM)	
	Nilton Marques de Oliveira (UFT)	
<i>Nordeste</i>	Alice Aloísia da Cruz (UFRN)	
	Kilmer Coelho Campos (UFC)	
<i>Sudeste</i>	Patrícia Lopes Rosado (UFSJ)	
	Mario Otavio Batalha (UFSCar)	
<i>Sul</i>	Juliano Luiz Fossá (UCEFF / Unochapecó)	

	Sandra Mara de Alencar Schiavi (UEM)	
<i>Centro-Oeste</i>	Roselaine Bonfim de Almeida (UFGD)	
	Adriana Ferreira Silva (UFG)	
<i>Editoria da RESR</i>		
<i>Editor-Chefe</i>	Daniel de Arruda Coronel (UFSM)	

*Alcido Elenor Wander*

Alcido E. Wander